

Verslag frequent verzuimgesprek

Naam medewerker :
 Naam leidinggevende :
 Datum gesprek :

Aanleiding en doel van het gesprek

De afgelopen twaalf maanden heb je drie keer of meer ziekteverlof gekregen. Op onderstaande data heb jij ziekteverlof gehad:

Van - Tot	Reden	Aantal dagen	Kosten
Totaal		... dagen	... euro

Aangezien we in Nederland gemiddeld 1,7 keer in een periode van twaalf maanden arbeidsongeschikt zijn, maken we ons zorgen over je gezondheid in relatie tot je werk. We willen dan ook graag samen met je kijken naar hetgeen je nodig hebt om bij ons in goede gezondheid en met plezier te werken. Je kunt dan denken als zaken rondom arbeidsomstandigheden, contacten met collega's en/of leidinggevende, privé omstandigheden of arbeidsvoorwaarden (werktijden, pauzes etc).

In dit gesprek maken we graag concrete afspraken met je om zoveel mogelijk te voorkomen dat je niet kunt werken wegens arbeidsongeschiktheid.

Verslag van het gesprek

Gemaakte afspraken

Hieronder staat aangegeven welke afspraken we concreet hebben gemaakt, wie waarvoor verantwoordelijk is en wanneer we de gemaakte afspraken evalueren.

Verantwoordelijke	Actie	Datum

Datum volgend gesprek

Op... vindt het vervolggelgesprek plaats.

Met vriendelijke groeten,

Voor gezien / voor akkoord,

...

Leidinggevende

....

Medewerker